



Escritório Regional da Bahia

Rua do Cabral 15 Nazaré | CEP 40.055.010 | Salvador – Bahia
Telefone: (71) 3242-7880 | Fax: (71) 3326-9840 | e-mail: erba@dieese.org.br

Salvador, 03 de Junho de 2013

ANÁLISE DA MINUTA DE ACORDO ENTRE O GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA E O FÓRUM DAS AD'S DAS UEBA'S

APRESENTAÇÃO

Este estudo tem como objetivo realizar alguns cálculos a partir do reajuste de 5,84% concedidos em 2013, a incorporação da CET de 24,97% em sua totalidade em 2013 (9% em maio, 9% em novembro e 5,20% em dezembro) e considerando o reajuste linear de 4,5% a ser concedido pelo Governo do Estado em janeiro de 2014 e a concessão de um reajuste de 4% para os docentes das UEBA em junho de 2014 e 3% em dezembro de 2014.

No estudo que analisava a proposta do Governo, feita em fevereiro deste ano, já trabalhamos com a perspectiva de reajuste de 5,84%. Contudo, trabalhamos com a hipótese desse reajuste ser pago integralmente com base em janeiro e não de forma escalonada no tempo, 2% retroativos a janeiro e 3,54% a partir de julho de 2013. Contudo, a forma de pagamento do mesmo não altera o valor do vencimento-base para 2013. Só que o mesmo só passa a vigorar integralmente em julho deste ano, após o pagamento da segunda parcela.

No entanto, a incorporação de 9% em maio de 2013 seria sobre o vencimento-base com apenas 2% de reajuste. Só as parcelas incorporadas em novembro e dezembro incidiriam sobre o vencimento-base reajustado em 5,84%.

A seguir, seguem as simulações elaboradas para cada cargo e levando em conta os diferentes níveis e jornadas previstos na tabela de vencimentos da carreira de docência.



Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes das UEBA's

Cargo: Auxiliar

Jornada	Nível	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/14
(20h)	Nível A	1.103,28	1.202,58	1.248,76	1.361,14	1.431,92	1.496,36	1.556,22	1.602,90
	Nível B	1.191,56	1.298,80	1.348,67	1.470,05	1.546,49	1.616,09	1.680,73	1.731,15
(40h)	Nível A	2.206,56	2.405,15	2.497,50	2.722,28	2.863,84	2.992,71	3.112,42	3.205,79
	Nível B	2.383,11	2.597,59	2.697,33	2.940,09	3.092,98	3.232,16	3.361,45	3.462,29
(De)	Nível A	3.309,84	3.607,72	3.746,26	4.083,42	4.295,76	4.489,07	4.668,63	4.808,69
	Nível B	3.574,65	3.896,37	4.045,99	4.410,13	4.639,46	4.848,23	5.042,16	5.193,43

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes das UEBA's

Cargo: Assistente

Jornada	Nível	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/14
(20h)	Nível A	1.279,84	1.395,02	1.448,59	1.578,97	1.661,07	1.735,82	1.805,25	1.859,41
	Nível B	1.382,18	1.506,58	1.564,43	1.705,23	1.793,90	1.874,63	1.949,61	2.008,10
(40h)	Nível A	2.559,67	2.790,04	2.897,18	3.157,92	3.322,14	3.471,63	3.610,50	3.718,81
	Nível B	2.764,37	3.013,17	3.128,87	3.410,47	3.587,82	3.749,27	3.899,24	4.016,22
(De)	Nível A	3.839,50	4.185,06	4.345,77	4.736,89	4.983,20	5.207,45	5.415,75	5.578,22
	Nível B	4.146,56	4.519,74	4.693,30	5.115,70	5.381,72	5.623,89	5.848,85	6.024,32

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes das UEBA's

Cargo: Adjunto

Jornada	Nível	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/2014
(20h)	Nível A	1.484,55	1.618,16	1.680,30	1.831,52	1.926,76	2.013,47	2.094,00	2.156,82
	Nível B	1.603,31	1.747,61	1.814,71	1.978,04	2.080,90	2.174,54	2.261,52	2.329,36
(40h)	Nível A	2.969,10	3.236,32	3.360,59	3.663,04	3.853,52	4.026,93	4.188,01	4.313,65
	Nível B	3.206,60	3.495,20	3.629,41	3.956,06	4.161,78	4.349,06	4.523,02	4.658,71
(De)	Nível A	4.453,65	4.854,47	5.040,89	5.494,57	5.780,28	6.040,40	6.282,01	6.470,47
	Nível B	4.809,91	5.242,80	5.444,13	5.934,10	6.242,67	6.523,59	6.784,54	6.988,07

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia



Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes das UEBA's

Cargo: Titular

Jornada	Nível	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/2014
(20h)	Nível A	1.751,74	1.909,39	1.982,71	2.161,16	2.273,54	2.375,85	2.470,88	2.545,01
	Nível B	1.891,89	2.062,16	2.141,34	2.334,06	2.455,43	2.565,93	2.668,57	2.748,62
(40h)	Nível A	3.503,47	3.818,78	3.965,42	4.322,31	4.547,07	4.751,68	4.941,75	5.090,00
	Nível B	3.783,78	4.124,32	4.282,70	4.668,14	4.910,88	5.131,87	5.337,15	5.497,26
(De)	Nível A	5.255,20	5.728,17	5.948,13	6.483,47	6.820,61	7.127,53	7.412,63	7.635,01
	Nível B	5.675,67	6.186,48	6.424,04	7.002,20	7.366,32	7.697,80	8.005,71	8.245,88

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes das UEBA's

Cargo: Pleno

Jornada	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/14
(20h)	2.067,11	2.253,15	2.339,67	2.550,24	2.682,86	2.803,58	2.915,73	3.003,20
(40h)	4.134,22	4.506,30	4.679,35	5.100,49	5.365,71	5.607,17	5.831,46	6.006,40
(De)	6.201,32	6.759,44	7.019,01	7.650,72	8.048,55	8.410,74	8.747,17	9.009,58

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia

De acordo com as tabelas acima, podemos verificar os vencimentos-base que passariam a vigorar a partir de janeiro de 2013 e de julho de 2013, totalizando, 5,84%. Consideramos também a incorporação das três parcelas restantes da CET (9% em maio de 2013, 9% em novembro de 2013 e 5,20% em dezembro de 2013), totalizando a incorporação de 24,97% em 2013.

Deste modo, para efeito de cálculo, considerou-se um reajuste de 4,5% que equivale ao centro da meta de inflação (medida pelo IPCA-IBGE) para o ano de 2013, segundo o Banco Central do Brasil. Considerando-se que o governo do estado apenas repõe a inflação por este índice, e o utilizando como parâmetro para concessão de reajuste linear, fizemos algumas simulações para os vencimento- base e vencimentos brutos (remuneração total) até dezembro de 2014. Nosso horizonte passou a ser esse mês, uma vez que há uma proposta de concessão de reajuste de 4% em junho de 2014 e de 3% em dezembro de 2014.

Em função da utilização dessa projeção de reajuste salarial nos cálculos, cabe frisar que os valores das tabelas podem sofrer alterações (para mais ou para menos) quando da apuração da



inflação anual de 2013. Ou seja, os valores de janeiro e junho de 2014 podem ser diferentes, a depender do índice de reajuste que for aplicado sobre os vencimentos. Apesar disso, essa possível diferença nos valores não inutiliza as simulações, uma vez que seu objetivo é visualizar o impacto financeiro da proposta.

1. COMPORTAMENTO DA REMUNERAÇÃO TOTAL ATÉ JUNHO DE 2014

Também foram feitas simulações de como a remuneração total dos docentes das Universidades Estaduais da Bahia se comportaria ao longo do cronograma de incorporação da gratificação CET, considerando a aplicação da vantagem por titulação (Incentivo à Pós Graduação – IPG) prevista no Plano de Cargos da categoria (vide quadro abaixo).

Vantagens dos Docentes	
Percentual	Vantagem
70%	CET (a ser incorporada até 2014)
20%	Incent. Func. - Especialização
40%	Incent. Func. -Mestrado
60%	Incent. Func. -Doutorado
10%	Prod. Científica

Fonte: UNEB - PGDP

Não consideramos nenhuma alteração nos percentuais de IPG, uma vez que faz parte da contraproposta das Associações de Docentes das UEBA a criação de um grupo de trabalho para formular uma nova proposta para a estrutura de carreira dos docentes. Além disso, não havia nenhuma referência a isto no documento entregue ao Governo.

Sobre cada vencimento-base, calculou-se a remuneração total aplicando o incentivo de especialização para a classe de auxiliar, o incentivo de mestrado para a classe de assistente e o incentivo de doutorado para a classe de adjunto. Além disto, também foi aplicado o percentual residual da CET, com as devidas alterações a cada período de incorporação. Por fim, utilizou-se, como referência para cada tabela, a evolução do vencimento-base já apresentada na seção 1 deste estudo.



Simulação da evolução da remuneração total dos docentes das UEBA's

Cargo: Auxiliar com CET + 20% de incentivo - Especialização

Jornada	Nível	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/14
(20h)	Nível A	1.599,32	1.619,27	1.681,45	1.704,15	1.718,31	1.795,63	1.867,46	1.923,48
	Nível B	2.795,99	1.748,83	1.815,98	1.840,50	1.855,79	1.939,30	2.016,88	2.077,38
(40h)	Nível A	3.198,62	3.238,53	3.362,89	3.408,29	3.436,60	3.591,25	3.734,90	3.846,95
	Nível B	3.454,55	3.497,65	3.631,96	3.681,00	3.711,58	3.878,60	4.033,74	4.154,75
(De)	Nível A	4.797,94	4.857,80	5.044,34	5.112,45	5.154,91	5.386,89	5.602,36	5.770,43
	Nível B	5.181,81	5.246,46	5.447,93	5.521,48	5.567,35	5.817,88	6.050,59	6.232,11

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução da remuneração total dos docentes das UEBA's

Cargo: Assistente com CET + 40% de incentivo - Mestrado

Jornada	Nível	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/14
(20h)	Nível A	2.111,22	2.157,41	2.240,25	2.292,66	2.325,50	2.430,15	2.527,36	2.603,18
	Nível B	3.519,73	2.329,92	2.419,39	2.475,99	2.511,46	2.624,48	2.729,46	2.811,34
(40h)	Nível A	4.222,43	4.314,80	4.480,48	4.585,30	4.650,99	4.860,28	5.054,70	5.206,34
	Nível B	4.560,11	4.659,86	4.838,80	4.952,00	5.022,94	5.248,97	5.458,93	5.622,70
(De)	Nível A	6.333,65	6.472,19	6.720,73	6.877,96	6.976,48	7.290,43	7.582,04	7.809,50
	Nível B	6.840,16	6.989,79	7.258,19	7.428,00	7.534,40	7.873,45	8.188,39	8.434,04

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução da remuneração total dos docentes das UEBA's

Cargo: Adjunto com CET + 60% de incentivo - Doutorado

Jornada	Nível	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/14
(20h)	Nível A	2.745,82	2.826,11	2.934,64	3.025,67	3.082,82	3.221,54	3.350,41	3.450,92
	Nível B	4.403,48	3.052,19	3.169,40	3.267,72	3.329,43	3.479,26	3.618,43	3.726,98
(40h)	Nível A	5.491,64	5.652,23	5.869,27	6.051,35	6.165,64	6.443,09	6.700,81	6.901,84
	Nível B	5.930,94	6.104,37	6.338,77	6.535,41	6.658,84	6.958,49	7.236,83	7.453,94
(De)	Nível A	8.237,46	8.478,34	8.803,91	9.077,02	9.248,45	9.664,63	10.051,22	10.352,76
	Nível B	8.896,41	9.156,56	9.508,17	9.803,13	9.988,28	10.437,75	10.855,26	11.180,92

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia



Simulação da evolução da remuneração total dos docentes das UEBA's

Cargo: Titular com CET + 60% de incentivo - Doutorado

Jornada	Nível	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/14
(20h)	Nível A	3.240,01	3.334,76	3.462,81	3.570,24	3.637,66	3.801,36	3.953,41	4.072,01
	Nível B	5.196,06	3.601,55	3.739,85	3.855,87	3.928,70	4.105,49	4.269,71	4.397,80
(40h)	Nível A	6.480,01	6.669,49	6.925,60	7.140,45	7.275,31	7.602,69	7.906,80	8.144,01
	Nível B	6.998,48	7.203,13	7.479,73	7.711,77	7.857,41	8.210,99	8.539,43	8.795,62
(De)	Nível A	9.720,02	10.004,25	10.388,41	10.710,68	10.912,97	11.404,05	11.860,21	12.216,02
	Nível B	10.497,71	10.804,68	11.219,58	11.567,64	11.786,11	12.316,48	12.809,14	13.193,41

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução da remuneração total dos docentes das UEBA's

Cargo: Pleno com 60% de incentivo - Doutorado

Jornada	Jan/13	Mai/13	Jul/13	Nov/13	Dez/13	Jan/14	Jun/14	Dez/14
(20h)	3.823,33	3.935,13	4.086,24	4.454,00	4.292,57	4.485,73	4.665,16	4.805,12
(40h)	7.646,66	7.870,26	8.172,48	8.426,00	8.585,14	8.971,47	9.330,33	9.610,24
(De)	11.469,97	11.805,37	12.258,69	12.638,98	12.877,69	13.457,18	13.995,47	14.415,33

Fonte: UEBA's

Elaboração: DIEESE Bahia

No confronto da remuneração total de janeiro de 2013 com a prevista para dezembro de 2014, verifica-se que os Especialistas – Classe de Auxiliar que estiverem enquadrados nesta situação - terão uma variação de 20,28% na remuneração total quando da incorporação dos 24,97% remanescentes da gratificação (CET). No caso dos Mestres – Classe de Assistente - verificou-se que haveria um aumento adicional de 23,31% na remuneração total, quando da incorporação total da CET. Já no caso dos Doutores – Classe de Adjunto - haveria um aumento adicional de 25,69% na remuneração total, ao final da incorporação da gratificação. Em todos os casos, considerou-se um reajuste de 4,5% em janeiro de 2014, outro reajuste de 4% em junho e um outro de 3% em dezembro de 2014. Portanto, se o percentual de reajuste for maior ou menor que o utilizado na simulação, a variação da remuneração total também será maior ou menor.